



Vergadering MR Directie 11 januari 2024

Deelnemers:

Coen Raas, Lies Meesen-Deburghgraeve, Konrad vd Velde, Jeanine Matthijs, Ilse Buijsrogge, Jacqueline de Ridder, Koen Leenhouts, Grace Van Lysebetten, Indy-Eléona van Poecke, Simone de Burger, Vincent Vermeulen, Veerle de Bruin, Marco Coolsen (sluit later aan)

Afwezig: *Jackelien van den Boom*

Start:

16.30 uur start overleg zonder directie

18.00 uur start overleg met directie en Hanna Navarro

Opening	2
Nieuws vanuit leerlingen en ouders.....	2
Stand van zaken smartphonebeleid	2
Vragen over resultatenplan.....	2
Update Nieuwbouw	2
Document maatwerk.....	2
Document anti-pestprotocol	2
Nieuw calamiteitenplan	3
Beeldvorming over:.....	3
Identiteit.....	3
Vervolg toetsbeleid	3
Evaluatie Byod	3
Planning	3
Inplannen overleggen cvb-mr	3
Rondvraag.....	4



Opening

Nieuws vanuit leerlingen en ouders

Geen nieuws. Vanuit de directie komt de vraag om ook nieuws van de GMR op de agenda te zetten. Dat gaan we doen.

Stand van zaken smartphonebeleid

Er zijn uitzonderingen aangeleverd als hoge uitzondering die zijn afgewezen. Dit geven we mee aan de directie. Het ligt bij de secties om hier zelf hierover het gesprek te voeren. De sectievoorzitters geven de signalen door aan de directie. De MO knop is nog niet gerealiseerd. Dit vindt de directie ook bijzonder vervelend.

Vragen over resultatenplan

Over de betrouwbaarheid jaarplanning wat in het resultatenplan is opgenomen komt een opmerking. De jaarplanner is niet altijd bijgewerkt in detail. Als voorbeeld wordt genoemd dat de tijden van een activiteit niet juist waren genoteerd en dat men daarom niet weet of er lesuitval is. In het geval van activiteiten is het aan de organisator van betreffende activiteit om de mensen die er hinder van ondervinden in te lichten. Directie merkt op de jaarplanner al veel is verbeterd maar dat het nog een project in ontwikkeling is. Hier wordt zeker nog aan gewerkt.

Update Nieuwbouw

Er komt een bijeenkomst met de buurtbewoners. De burgemeester en wethouders komen nog een keer langs. Er wordt ook gesproken over de hoeveelheid geld. De patio heeft ook voor veel vertraging gezorgd. De laatste tekeningen komen binnenkort en dat gebeurt weer in samenspraak met onszelf. We spreken over schooljaar 2026/2027.

Document maatwerk

Er zijn gesprekstafels geweest. Dit heeft in de info gestaan maar van deze mogelijkheid is geen gebruik gemaakt. Een aantal mensen geeft aan dit niet te hebben meegekregen dus er wordt als eerste nog een vraag gesteld over een vervroegde pakketkeuze. Je kunt dit niet in elk leerjaar doen omdat je natuurlijk aan de wettelijke eisen moet voldoen. In 3tl wordt meer aangeboden en daar kan dit bijvoorbeeld wel.

Wat wordt precies bedoeld met lokaal faciliteren? Dit is een stukje uit het dyslexieprotocol en er moet voor gezorgd worden dat er aan alles wordt voldaan wat nodig is. Ook voor een bijvoorbeeld een dyslexie leerling.

Dit stuk komt als het goedgekeurd is op de website.

Document anti-pestprotocol

Er staat 'de coaches bespreken', maar dit weten de docenten niet. Het is geen lijst met keiharde eisen, maar meer een leidraad. Er zou ook een presentatie moeten komen in de teams. Dit geldt ook voor het stuk maatwerk. De documenten met betrekking tot coaching kunnen weer worden opgefrist en het eerste gesprek op school is ook een goed moment hiervoor.

Dit stuk komt als het goedgekeurd is op de website. De directie geeft aan dat ze de vraag voor een uitnodiging naar de teamleiders gaat doorspelen. Het is aan hen om te bepalen wanneer ze er tijd voor hebben.



Vergadering MR Directie 11 januari 2024

Nieuw calamiteitenplan

Er komt een kleine aanvulling voor grote activiteiten. Dit komt als bijlage hierbij.

Beeldvorming over:

Identiteit

Directie wil vanuit de visie dat we samenwerken met ouders en leerlingen een identiteitscommissie hebben die meedenkt over bijvoorbeeld goede doelen en ook over 1 school worden. Bij 2 locaties met diverse culturen gemeenschappelijke grond vinden/maken om verder te gaan met 1 identiteit. De verwarring zit in een beetje in de naam identiteit, want dat is onzes inziens wat groter. De directie gaat hier nog eens over nadenken.

Vervolg toetsbeleid

26 Januari is er een OVV dag. Directie wil een facultatief moment op die dag om het toetsbeleid te bespreken. MR vindt dit een moeilijk dag want het is een vrijdag na de open avond en het creëert de keuze tussen iets wat al gepland is of een gesprekstafel over een toetsbeleid. De MR adviseert hier in dit geval een dinsdagmiddag vergadering voor te plannen omdat iedereen hierover mee moet denken.

Er is een stuk in de info geplaatst na de vorige MR. Er is geen reactie op geweest vanuit de secties. Het overzicht direct aan de secties sturen is een concretere vraag en geeft vaak ook een concreter antwoord. Er wordt nog even doorgepraat over wat er doorgegeven kan worden vanuit de directie aan de secties.

Het nieuwe toetsbeleid wordt verwacht op punt te staan en goedgekeurd te zijn in schooljaar 2026/2027.

Evaluatie Byod

Er staan op dit moment 3 onderzoeken uit. Bij ouders nog maar 30 reacties. Dit is vrij weinig, dus er gaat deze week een reminder uit.

Planning

Inplannen overleggen cvb-mr

Dag	Datum	Starttijd	Eindtijd		
do	11-1-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	18-1-2024	14:45:00	16:00:00	PMR	Alleen PMR
do	8-2-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	22-2-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	22-2-2024	15:30:00	17:00:00	Vergadering Medezeggenschap + CVB	CVB/MR
do	29-2-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	7-3-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	28-3-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	4-4-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	18-4-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	16-5-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	23-5-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	6-6-2024	15:00:00	16:30:00	Vergadering Medezeggenschap + CVB	CVB/MR
do	13-6-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR
do	13-6-2024	16:30:00	20:00:00	Vergadering Medezeggenschap + Directie	Directie/MR
do	27-6-2024	14:45:00	16:00:00	PMR + Directie	Directie/PMR



Vergadering MR Directie 11 januari 2024

Rondvraag

Het contract met CSU is ontbonden omdat er teveel ontevredenheid is. Per 1 februari komt Atalian. Dit is een Turkse maatschappij. Dit contract is duurder dus er is besloten om de schoonmaak terug intern te gaan doen en in de formatie OOP wordt getrokken. Alle medewerkers van de conciërgerie + een 4tal nieuwe mensen, gaan mee in dit verhaal.

Een vraag aan de MR om volgende keer op terug te komen: Hoe kijken de collega's terug op de afsluiting voor de Kerstvakantie. Bedoeld is de markt op woensdag en de lunch op vrijdag. De leerlingen vonden het vorig jaar leuker op de leerlingen-kerstmarkt. De muziek had iets meer 'kerst' mogen zijn. De nieuwjaarsborrel in teams is niet overal gelukt want de teams werden door elkaar gemixt en het was bizar koud. Op de Gildenstraat werd het goed gevonden. Er wordt ook geopperd dat het beter is om samen te starten. Wel op tijd inplannen.

Op de 3 scholen wordt de vraag gesteld aan de secties de havo vwo bovenbouw inzichtelijk te maken wat hun programma is en welke methode. De pta's worden ook bestudeerd. Het is een eerste voorzichtige inventarisatie van de verschillen. MR vraagt of de vraag neerleggen bij secties niet minder bureaucratisch kan. Misschien kan het op een gezamenlijke OVV dag. Dit is mogelijk veel efficiënter. Er wordt gedacht aan Extended Classroom en dat ligt wel gevoelig. Als het doel niet duidelijk is krijg je mogelijk speculaties. Welke alternatieven zijn er is een vraag die ook gesteld kan worden. Dit wordt ook een nieuw hoofdstuk in het nieuwe strategisch beleidsplan.

De klankbordgroep gaf feedback dat ze wel zien dat wel gezien wordt dat de docenten echt hun best doen en dat er ook veel goed gaat.

Er is een subsidieaanvraag in de maak voor de brugfunctionaris.

Notulen

De notulen van 9 november worden goedgekeurd