



Vergadering MR Directie 16 februari 2023

Deelnemers:

*Coen Raas, Lies Meesen-Deburghgraeve,
Konrad van de Velde, Koen Rysbrack, Tine de Munck, Carlo de Waal, Jeanine Matthijs,
Indy-Eléona van Poecke, Simone de Burger, Vincent Vermeulen;
Jackelien van den Boom, Veerle de Bruin, Marco Coolsen*

Start:

*16.30 uur start overleg zonder directie
18.00 uur start overleg met directie*

Inhoud

Nieuws.....	2
Nieuwbouwtraject.....	2
Teamplannen en resultatenplan	2
Armoedebeleid.....	2
Begroting	2
Mobiele telefoon.....	4
Procedure en plaatsing.....	4
PTA wijziging.....	4
Ouderraad, oudergeleding en oudervereniging.....	4
Rondvraag.....	4
Communicatie	4
Plaats voor scooters en niet voor fietsen.....	4
PGMR.....	4
Nieuws vanuit de leerlingen en nieuws vanuit de ouders	4
Bedrag oudergeleding	5
Notulen vorige vergadering.....	5



Nieuws

Nieuws van de VO raad: activiteitenperiode basisvaardigheden is verlegd.

Nieuwbouwtraject

Stand van zaken:

Er is een keuze gemaakt maar volgens Europese aanbestedingsrichtlijnen.

Mijn verwacht van 1 van de 5 een bezwaar. Morgen wordt er overlegd met de gemeente over het communicatieplan.

De verdere communicatie binnen de school wordt gepland op 1 maart, 2 maart RVA en andere stakeholders en daarna vieren we.

Directie vraagt hoe de communicatielij moet: De adviesgroep, de MR en daarna het personeel? Of hoeft de MR er niet per se tussen te zitten? [We willen graag per mail tegelijkertijd \(op 1 maart\) ingelicht worden.](#)

Teamplannen en resultatenplan

De vorderingen van het resultatenplan wordt iedere keer terug op de agenda gezet. (Zie ook notulen van 8 december)

Armoedebeleid

Hoe weten leerlingen/ouders dit?

Voor wie is dit een taak? Vertrouwenspersoon, jeugdverpleegkundige of coach. De weg wordt gevonden via de huishoudelijke hulp. Er moet een beeld worden gecreëerd dat er oplossingen zijn voor armoede. Maak het kenbaar. Misschien ook via de website? Met een flyer in de school.

Hoe wordt het verstrekt, laagdrempelig, anoniem?

De school heeft inmiddels maandverband en ontbijt beleid.

Er wordt ook gesproken over sponsoring van leerlingen die andere zaken niet kunnen betalen.

De school gaat hier verder mee aan de slag.

De examenleerlingen vragen of ze sponsors mogen zoeken voor een laatste lesdag en een feest. Wij kunnen er niet tegen zijn maar we moeten wel enkele voorwaarden aan de sponsoring worden verbonden. Sponsor moet bij de gezonde school passen en geen tegenprestatie vragen. Marco stuurt een document door waar sponsors aan moeten voldoen.

Begroting

Extra vragen gesteld maar die zijn niet per se voor vanavond. Joachim zal deze nog wel beantwoorden: Bij gemeenschappelijke dienst is een stijging van 20% terwijl er gestreefd zou worden naar 5%. FTEs van 56 naar 66 docenten?

Schoolplan met oa BYOD is goedgekeurd.

Bij de nieuwbouw staat vervangingsinvestering van alle computers?



Vergadering MR Directie 16 februari 2023

Joachim legt uit:

Blz 74 staat een overzicht van de baten en lasten van het Reynaertcollege. In de begroting wordt er vanuit gegaan dat er een unilocatie is gerealiseerd voor Hulst. Dan kan er bezuinigd worden op OOP. Bij 1 locatie krijgt een school meer geld. Per saldo 125 duizend extra. In de begroting van vorig jaar ging men nog uit van een nog scherpere daling van het leerlingaantal. Deze zijn dit jaar iets gefinetuned. Daardoor ontstaan de verschillen tussen vorig jaar en dit jaar.

De formatie staat op bladzijde 83. Het Reynaertcollege zet dit jaar 109 fte in. Dat wordt volgend schooljaar 103. Dit heeft te maken met de NPO gelden en andere subsidies. Werkdrukgeden is er ook zo eentje. Het structurele beeld is in 2026 rond de 63 (OP) zitten. De lijn wordt dan vlak, mits de leerlingenaantallen op peil blijven (rond de 1000). Nieuwe subsidies zitten niet in de begroting. De niet uitgegeven lessen van dit jaar of vorig jaar is een heel klein deel. Van de 1600 lessen geven we er misschien een 20tal niet uit. Geld wat op de plank blijft liggen wordt gelijk weer ingezet. Ook het generatiepact heeft invloed op de formatie.

Vorig jaar zijn we van 50 naar 45 minuten gegaan om de formatie niet te snel te laten afnemen.

Strategisch personeelsbeleid: NPO gelden worden hier gefaseerd ingezet. Dit zien we op pagina 84. De krimp kan hierdoor wat minder voelbaar worden gemaakt. (minder snelle afname van formatie) De vervanging voor de werkdrukverlichting is tussen de 2 en de 3 FTE.

Het technieklokaal van de toekomst wordt pas gebouwd bij de nieuwbouw, maar het budget wordt nu wel al ingezet voor mobiele projecten.

We hebben nu 2 OTKs. In 2026 gaan we naar 1. De druk van passend onderwijs wordt steeds groter. De mensen die het moeten doen moeten sterk en professioneel worden.

Alle doemscenario's lijken mee te vallen dus de geloofwaardigheid wordt in twijfel getrokken. Er moeten ingrijpende maatregelen worden genomen om het sluitend te krijgen. We zijn voorzichtig geweest en misschien zelf te voorzichtig? Het 45 minuten scenario heeft geholpen om weer wat licht te krijgen aan het eind van de tunnel te krijgen.

De begroting gaat altijd uit van het 'normale' geld en is dus altijd het zwartste scenario. Het basisscenario. Maar de ervaring leert dat er altijd extra gelden zijn. Dit was de laatste jaren wel erg veel en dat zal niet altijd zo zijn.

Het verschil tussen bruto en netto formatie: In bruto zit bijvoorbeeld ook ziekte vervanging meegeteld. Dit is ongeveer 11 FTE. Netto formatie kun je echt inzetten voor lessen. Netto formatie zie je in het formatieplan. We blijven nog even in afwachting van de antwoorden van Joachim op de latere vragen van Koen. De luxe van personeel vinden is voorbij. Dus we moeten wel meer risico nemen met de prognoses omdat daar toch best veel van afhangt.



Mobiele telefoon

De minister gaat onderzoeken of het niet verplicht moet worden.
Er worden meningen uitgewisseld en het verschilt per persoon.

Procedure en plaatsing

Dit vindt zijn oorsprong in de onduidelijkheid in de aanmelding voor de praktijkschool. Het Reynaert is voor alle adviezen dus ook de twijfeladviezen en de duidelijke adviezen gaan direct naar de praktijkschool. We geven een positief advies op deze verduidelijking.

PTA wijziging

Aanvraag tot PTA wijziging Nsk2: KTS wil voor NSK2 een PTA-wijziging aanvragen. Hij wil graag het PTA NASK2451 SE-P3 schrappen. Dit omdat hij de lessen van MOO heeft overgenomen, waardoor deze klas eerst een tijdje geen les heeft gehad en de leerlingen nu maar 3 ipv 4 uur per week les hebben. Hij krijgt het programma dus niet rond. Ik vind het in dit geval zeker een acceptabele reden.

Hiermee gaan we gewoon akkoord

Ouderraad, oudergeleding en oudervereniging

De oudergeleding gaat meer inzicht creëren in het wie doet wat en hoe zit het precies

Rondvraag

Communicatie

Dit gaat niet altijd goed. Er worden allerlei voorbeelden genoemd en de directie neemt dit mee.

Plaats voor scooters en niet voor fietsen

Directie pakt dit op met de conciërge. Maar er komen sowieso nieuwe borden.

PGMR

Om de school beter te vertegenwoordigen is de vraag van de directie om met de PGMR en Konrad samen zitten. Secretariaat plant deze afspraken in.

Nieuws vanuit de leerlingen en nieuws vanuit de ouders

Komt standaard op de agenda



Vergadering MR Directie 16 februari 2023

Bedrag oudergeleding

Per leerling is er een bedrag voor de oudergeleding Dit komt volgende keer op de MR vergadering (Lies) Stuk wat nog bij PGMR ligt komt volgende keer op de agenda.

Notulen vorige vergadering

De notulen van 8 december en 25 Januari worden goedgekeurd